药品数据可靠性管理研讨会圆满结束

本报讯　随着医药产业进步和管理升级，国家食品药品监督管理总局对药品生产企业科研、生产、检验数据可靠性提出了更高要求。为紧跟形势、交流数据管理的经验与做法、推动管理进步，有效控制质量风险，2016年10月19日，由南京市医药质量管理协会主办，南京圣和药业股份有限公司质量管理部承办的“药品数据可靠性管理研讨会”在新港基地培训教室召开。

此次研讨会邀请了包括正大天晴、金陵药业、先声东元、绿叶思科等行业十余家优秀企业的质量以及研发人员参加。会议主要围绕企业研发和QC实验室计算机网络版升级情况与经验、企业网络版升级中遇到的主要问题进行了讨论，就应当如何解决以及如何加强数据管理、基础管理、质量管理的经验与做法等方面，与会人员畅所欲言，进行了热烈讨论，收获颇丰。会议最后，我司质量副总经理沈菊平对2016年9月30日颁布的《药品数据管理规范征求意见稿》进行了解读。

此次研讨会，大家以开放的态度和同行互相交流，取长补短，学习借鉴其他企业优秀经验的同时，不断完善我司计算机网络系统，不断加强药品生命周期中相关数据管理，确保数据可靠性，为保证药品质量安全有效奠定基础。

（质量管理部 曹晓宇）

新港基地召开2016年度述职暨年终总结会

本报讯　2016年即将过去，为了做好本年度工作总结，找出差距和问题，并规划2017年工作，制定好计划，以实现全年工作目标，新港基地于2016年12月17—18日两天组织召开了圣和药业新港基地2016年述职工作暨年终总结会。

17日上午8点半，会议在雄壮的《中国男儿》歌声中开始。在公司质量副总经理沈菊平和供应链总监李放做完简短的会前动员后，述职人员按照顺序依次上台汇报。大家主要针对2016年工作中主要完成情况、工作中主要不足、原因分析、2017年主要工作计划、个人提升计划、2017年工作中达成目标所需资源与支持等六个方面向新港基地各位中层管理人员汇报过去一年的工作成果与疏漏不足，剖析相关原因，并制定好团队及个人下一年的工作计划和目标。每位述职人员完成汇报后，台下评委们都会针对汇报内容加以点评，提出问题或建议。会议最后，沈总和李总先后为大家做了2017年的工作布置。沈总首先肯定了各位同事在2016年的工作成果，同时明确表示下一年的目标会更高，对每一位管理人员的要求也更高，殷切希望大家能迎难而上。李总强调供应链明年的任务更重，成本要大幅缩减，而公司在奔跑，跟不上步伐的员工必须要有改变，总结过去的得失为的是以后做得更好，在圣和只有靠高绩效才能获得尊重。

本次述职总结会的顺利召开，让各位管理人员及工段长、专员全面总结了2016年的工作情况，也更加清晰地认识到自己的不足和需改进之处。目标和计划制定好之后，大家必须同心协力，强化执行，和公司一起奔跑，在2017年共创佳绩！

（新港基地综合管理部 郭清王）

供应链组织召开2016届子弟兵阶段工作总结会议

本报讯　在经过入职三个月的工作和学习后，供应链子弟兵们即将面临新一轮轮岗。为做好经验总结与传承，更快掌握岗位操作技能，使子弟兵能在后面的三个月内工作更进一步，供应链于2016年10月29日组织2016届子弟兵召开了第一阶段轮岗工作总结会。

本次会议由李放总监主持，供应链各部门、车间负责人、子弟们导师到场参加。总结会一开始，李总就抛出四个问题：1、近三个月的业绩；2、工作以来学到了什么；3、如果重来会怎么做；4、给自己心目中的优秀子弟兵投票。要求大家按照以上问题顺序加以总结。随后各位子弟兵依次登台发言，一方面简述了自己近三个月的收获与成绩，一方面也给即将到岗的接替者提供了许多经验和建议，并给心目中的最优秀子弟兵投了一票。之后各位导师也上台总结了自己所带子弟兵的表现，并肯定了大家这三个月的努力和进步，表示希望在座子弟兵在听完别人的工作汇报后能发现问题，认真反思，使今后的工作和学习的目标计划更具针对性。

经过这次阶段性工作总结会，相信每一位新入职子弟兵都会更加清醒地认识到自己与优秀者的差距，虚心地汲取别人的经验，然后在新的岗位上化压力为动力，从容应对两个多月后的转正考核，成为圣和的一名高绩效奋斗者。

（新港基地综合管理部 段莹）

（总结座谈会现场）

设备工程部开展高效过滤器知识培训

本报讯　2016年10月18日，制剂分厂设备工程部组织开展了空气净化高效过滤器相关知识的培训。此次培训由设备工程部技能培训师连腾辉主持，邀请知名过滤器品牌厂家康斐尔售后工程师讲课，制剂分厂各车间、生产、质量、设备工程等部门30余人参与了培训交流。

针对近期二车间层流高效PAO检测问题，本次培训旨在提高大家对高效过滤器及空调系统的认识和了解，防微杜渐，为之后其余车间相关层流设备工作打好基础，更好的保障车间生产环境。

本次培训分为两个部分，首先由康斐尔工程师讲解了高效过滤器的结构、性能和测试等方面的知识，并通过对几个常见案例的讲解，加深了大家对过滤器的认识和理解。后面的现场互动交流环节，就大家平时工作中遇到的相关问题展开了讨论，康斐尔工程师都给出了指导性建议，现场一片浓厚的学习氛围。

本次培训，让大家充分学习和了解了目前主打过滤器产品以及其性能知识，提高了大家对层流设备的认知度，以及相关层流、高效过滤器检测判定标准，为以后做好生产环境保障工作提供了良好的技术支持。

（设备工程部　蒲锋波）

圣和学院持续推进内训师认证聘任工作

本报讯　圣和学院从今年四月份起启动圣和药业2016年第二期内训师选拔工作，经选拔、资格审核、TTT培训、课程开发、课件制作、认证试讲等一系列程序，新一批内训师诞生，圣和内训师的队伍再一次壮大。10月，聘任仪式分别在麒麟和新港举行。本次认证成功的内训师共12名，分别来自公司各个体系、部门，充分体现了圣和浓厚的学习氛围，展示了奋斗者乐于分享、共同进步的风采。新上任的内训师纷纷表示要秉承高绩效的奋斗者信念，尽职尽责做好内训师，为圣和的人才发展和战略发展事业做贡献。

新内训师的加入不仅推进了圣和药业内训师队伍建设和发展，也完善了培训课程体系，有针对性地满足不同层次不同部门奋斗者的培训需求，从而更好的培养发展人才，促进人才梯队建设，推动公司战略发展。

祝贺加入内部培训师队伍的新成员，同时期待更多在专业领域有所经验和研究、乐于分享的高绩效圣和人加入到内训师队伍中来！

（圣和学院　洪彬菲）

我司参加国家级继续教育项目《细菌耐药与抗菌药物合理使用》学习班

本报讯　由浙江大学医学院附属第一医院主办的国家级继续教育项目《细菌耐药与抗菌药物合理使用》学习班于2016年10月21-23日在杭州举办。细菌耐药是世界抗感染治疗领域面临的严峻问题，随着抗生素应用的日益增多，耐药性问题日趋严重，使得临床抗感染治疗失败，导致医疗费用增加。而抗菌药合理使用是遏制细菌耐药的主要措施，响应WHO与国家卫计委抗菌药物合理使用行动计划要求，建立可持续抗菌药物合理使用体系，能够提高医务人员抗菌药物合理使用水平，从而提高医院的整体管理水平及临床专业人员技术水平。

本次会议邀请了国内外专家就有关细菌耐药、感染治疗与控制、抗菌药物应用等最新进展作了全面深入的讲解。我司以优诺安卫星会的形式参与了本次大会，讲者围绕厌氧菌的检测与临床给参会嘉宾做了一次丰富多彩的汇报，指出手性创新药物-优诺安左奥硝唑氯化钠注射液为安全性最高的抗厌氧菌药物，临床效果更佳，获得在座嘉宾一致认可和好评。

通过本次会议，能够起到加强临床医师、临床药师及临床微生物人员之间的合作，加强医院内感染方面的管理，规范抗菌药物临床应用，有效遏制细菌耐药等重要作用。同时，也进一步提升了公司的形象，扩大了圣和在感染领域的影响力度。

（市场部 张佳）

（细菌耐药与抗菌药物合理使用学习班-讲者照片）

宣讲解说促了解　参观考察增互信

本报讯　10月28日，云南植物药业组织药材大户对位于蒙自市水田乡的良种繁育与种植示范基地进行了参观，并向他们宣讲了公司的发展前景和规划，增进农户对公司的了解和信任，提高农户与公司合作的信心。

上午，公司组织各农户参观了位于水田乡的示范基地，向农户详细介绍了基地的建设目的、基地管理情况、不同年限植株的生长情况及产量预估、科研试验的设计、进展及前景，使农户充分相信了公司的技术保障。下午，公司举行了与农户的座谈会，就圣和的发展历程、发展规划、企业价值观等给农户进行了详细介绍，技术员结合各农户的实际种植情况，配合图片展示、数据统计，分析各地块长势的差异及原因，进一步强调技术要点，并提出整改措施。会后，公司领导对农户关心的问题进行了详细解答，充分打消农户的疑虑。

此次参观考察，给农户创造了了解公司的机会，通过对公司前景和规划的描绘，坚定了他们与公司合作的信心。同时，通过实地考察，让他们确切地看到了通关藤的生长情况，结合正在进行的科研试验，让他们相信了产量的保证，激发了他们后期继续合作种植的积极性。此次参观，对今年的种植情况作了充分总结，为明年的进一步合作发展打下了坚实基础。

（植物药业　李敬仁）

科技解放双手　自动化提高产量

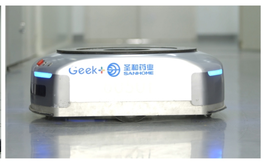
本报讯　12月15日上午，供应链全体子弟兵在生产技术部卞强副经理的带领下参观了新港生产基地的五车间和十车间，并由五车间子弟兵储正豪和刘璐给大家进行工艺讲解，其间感受到了五车间人工流水线到十车间自动化流水线的巨大改变。

之前五车间的投料是600kg/日，而现在的十车间在相同时间内效果翻倍，并且人工减少一半；在醇沉工艺中，以前的五车间需要大量人力把装有药液的桶搬运至醇沉点，而十车间则是自动化流水线，员工坐在中控室操作几个按钮就可将药液引流到醇沉区进行醇沉，将操作人员双手解放。此外，新车间还用AGV机器人配合自动化冷库实现了对大量药液的保存，子弟兵李晨镇向我们演示了AGV机器人扫码循迹路线，实现自动取货入库、出库的过程。本次参观在大家的惊叹、赞美声中结束。

与之前的五车间相比，十车间基本实现了操作自动化，很大程度上减少了人力的投入。在投料量翻倍，产量大幅度提高的同时，生产能耗也大大降低。

自动化是未来企业的发展趋势，十车间作为圣和药业自动化车间的领头军，也将为之后的车间自动化改造提供很多的参考与借鉴。作为圣和最新鲜的成员，我们更应该积极参与，勤学善思，运用自己的创意与智慧为车间的自动化建设发挥关键作用。

（生产技术部　王春香）



质量管理部2016年新进员工与导师交流会圆满结束

本报讯　建立和加强对新进子弟兵的带教，是公司五年战略规划中关于“加强子弟兵的引进和系统培养工程”的重要组成部分。2016年新进员工已入职三个月，这三个月里，新员工对核心价值观的认可程度如何？新员工对所从事岗位的认识和收获有多少？新员工对于下一阶段的学习计划和成长目标是否明确？带着这些问题，质量管理部于2016年10月31日在新港基地质量部会议室举办了新进员工与导师交流会，以期新员工与导师之间能够利用此次交流机会，相互学习，取长补短，共同将质量管理部打造成技能过硬、素质优良的高绩效团队。共有10名新进人员和16名导师参加了交流会。

交流会上，10名新员工主要围绕对公司核心价值观的理解、工作岗位的认识与收获，以及下一阶段的目标三方面进行了PPT汇报，其他人员就汇报者PPT中的内容进行发散性的提问，并安排带教导师对学员三个月的学习情况进行总结。通过这种方式，不仅达到了知识共享的目的，也使新员工意识到自身的不足，明确了今后改进的方向，为快速提升专业素养打下了基础。汇报结束后，通过现场人员投票，郑波、张莉、王倩宇获得“优秀新员工”称号。在交流会尾声，10名新员工依次表达了对此次交流会的想法及感受，均表示收获颇丰，并希望今后部门能有更多类似的交流活动。

之后，钱国妹主任、刘丽娜副经理和李亚云副经理分别对此次交流会进行了总结，在对10名新员工三个月的快速成长以及会上的表现给予肯定的同时，也提出了新的要求：钱主任强调了工作总结的重要性，希望大家能够学会总结、习惯总结，并善于总结；刘经理希望大家能够在压力中不断进取，持有好奇心以及上进心；李经理强调既要有目标和计划，还要有行动和执行力，只有付诸实践，才能有所提高与收获！

最后，公司质量副总经理沈菊平向三名优秀新员工表达了祝贺，强调质量管理部是一个团队，希望以此次交流会为契机，今后大家能够多交流、多分享、多学习，并期待有更多同事在今后的活动中脱颖而出！

（质量管理部　曹晓宇 龙韦涛）

君子爱财　取之有道
——舞弊案学习心得

近期公司发生了一起舞弊案，部长带领我们进行了一次深刻的学习探讨。案子讲的是一个代表利用自己购买的发票，虚构费用事项从公司套取费用的事情。案情责任相关人对此进行了深刻的检讨。本案中，代表本人业绩不达标没有奖金，而自己又有大量的额度，因而觉得可以通过报销大量的费用来“弥补”没有拿到奖金的利益损失，却没有意识到这是一种违反公司政策，甚至是触犯刑法的一种错误行为。

作为公司员工，在了解这个事件后，我感触良多。

其一，君子爱财，取之有道。俗话说：“钱不是万能的，没有钱是万万不能的”。“钱不是万能的”是对金钱的一种冷静的审视，“没有钱是万万不能的”则是基于对金钱理智分析基础上，承认其巨大的客观作用。人活于世，要生存，就需要一定的物质生活。但是对于钱的来源我们一定要做到“君子爱财，取之有道”。不义之财不可取，只有靠自己的辛勤劳动获取财富来改变生活，才能体现人生价值。我们应该争做高绩效的奋斗者，实现自我价值，用自己的智慧创造属于自己的合理报酬。

其二，诚信正直。韩非子曾经说过：“巧诈不如拙诚，小信诚则大信立。”有的时候诚信正直的人可能比不上弄虚作假、投机钻营的人获取的利益机会多，然而那些人在作假的同时，也舍弃了自己的人格，让自己变得渺小而猥琐。只有诚实正直的人获得的成功才是真正意义上的成功，靠虚假获得的不过是昙花一现，不能长久。公司的基本价值观也很好的体现了这一点，我们应该严格遵守公司的价值观，做一个诚信正直的人。

其三，公司政策的理解。一事一报，票事相符。公司报销要求实报实销，不允许弄虚作假。作为销售人员应该熟悉了解公司销售政策和相关的财务制度，而我们作为销售团队的服务人员，应该多向他们宣传灌输这样的思想，让他们正确理解，合理报销。

其四，在审核大区报销费用的时候，我们不能只单从报销单表面看问题，应该透过现象看本质，更多的关注费用的合理性，从源头上杜绝不合理费用。此外，我们在工作的时候，不能安于现状，要有思想有头脑，用创新的手法，去更高效的完成工作，获得更佳的工作效果。

这就是我对舞弊事件的一些个人感想，记述下来与大家共享共勉。

（销售管理部　李慧）

利剑高悬　警钟长鸣
——舞弊案学习心得

常言道：雁过留声，人过留名。人生一世，我们总要为社会，对公司，对家庭做点什么。

看到公司关于营销体系某位员工舞弊情况的处理通报，深为其感到不值。抛开金钱的数额多少暂且不论，这种行为就让我们觉得可耻，更遵论其违规占用的金额，应该已够拘留数日！还好我们公司是个宽容的公司，她以其宽大的胸怀善待着她的每一位员工，哪怕他（她）曾经犯过错误。

写这篇心得的时候正好看到大区经理刘总分享的王勇董事长一篇旅途中的感悟，其中一段话是这样写的：“感恩社会、感恩祖国给了我们成长和发展的机会！”我想说我们要感恩公司给了我们学习、成长、发展的平台，在这样的平台上，我们不努力做一名高绩效的奋斗者，反而想着去投机取巧，去做一些违反公司纪律的事情，很是不应该。

作为一名销售人员，作为一名圣和的销售人员，我们和公司一同承载着“让更多的人享受健康的快乐”的使命。想要完成这个使命，我们首先要严格要求自己，做到自律自强。发生这样的事情也给我们提了个醒，我们要时刻保持清醒，面对诱惑；我们要学会把握住自己，这也是一名销售人员必备的素质；我们要把更多的时间用在去思考怎样才能做到以客户为中心，而不是想着怎样才能套取公司的销售费用。做事首先要学会做人，要把自己的目光放长远一些，不要因为一时把握不住而毁了自己的前程，也不要因为自己的过失给家人、身边的朋友带来伤害。

写到这里忽然觉得题目起的有点大了，其实既然我们选择了公司，公司也选择了我们，证明我们都有彼此吸引的闪光点。实现双赢是现在当今社会合作的主旋律，如果大家都抱着这样的想法去相处、协作、合作，用反面教材作为警钟长鸣长醒，那又怎么会感到有利剑高悬呢？既然选择了，就要与公司一起奋斗，努力去创造一个美好的明天！

（河北三区　耿辛波）